

## Weiterbildung in organisationaler Transaktionsanalyse

### Jahr 3: Ich und Wir – Entwicklung von Teams und Organisationen (ab 2028)

**Persönliche und professionelle Kompetenzen entwickeln – Beratungs- und Coachingfähigkeiten erweitern – wirksam Menschen führen.**

#### Über das Programm

Dieses Programm richtet sich an Führungspersonen, Beratende und Fachexpert\*innen, die mit unterschiedlichen Menschen arbeiten und ihre persönlichen und professionellen Kompetenzen entwickeln wollen: Mitarbeitende aus Profit- und Non-Profit-Organisationen, Führungs- und Personalverantwortliche, Projektleitende, Lehrende & Ausbildende sowie Coaches & Mentoren, die ihre Beratungs- und Coachingfähigkeiten erweitern wollen. Die Weiterbildung bietet Raum für persönlich-professionelle Entwicklung und adressiert mit einem organisationalen Fokus Fragestellungen und Phänomene aus der Praxis von Profit- und Non-Profit-Organisationen.

Das dritte Jahr der Weiterbildung „Ich und Wir – Entwicklung von Teams und Organisationen“ ist Teil der dreijährigen Weiterbildung in organisationaler Transaktionsanalyse. Nach diesem Jahr kann das Abschlusskolloquium absolviert und ein von der DGTA e. V. zertifizierter Abschluss erworben werden. Die Weiterbildung ist jahresweise buchbar, Schwerpunkte sind:

- Jahr 1: Ich mit mir – Persönlichkeitsentwicklung
- Jahr 2: Ich mit anderen – Beziehungskompetenz in Beratung, Coaching und Führung
- Jahr 3: Ich und Wir – Entwicklung von Teams und Organisationen

#### Termine

Das Jahr 3 der Weiterbildung wird ab Januar 2028 angeboten.

Termine folgen.

## Über das Jahr 3 „Ich und Wir - Entwicklung von Teams & Organisationen“

Im dritten Jahr der Weiterbildung liegt der Schwerpunkt auf der Gestaltung von Gruppen- und Teamdynamiken sowie von Veränderungsprozessen und Transformation in Teams und Organisationen. Die Modulinhalte sind:

	<b>Gruppen, Teams und Organisationen in der Transaktionsanalyse</b>
Modul 11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definitionen von Gruppen, Teams und Organisationen</li> <li>• Grundlagen der Gruppentheorie nach Eric Berne</li> <li>• Struktur und Kräfte in Gruppen und Teams</li> </ul>
Modul 12	<b>Dynamik in Gruppen und Organisationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansätze zur Beschreibung und Einordnung von Gruppendynamik</li> <li>• Arten von Gruppen und ihre spezifische Entwicklungsdynamik</li> <li>• Umgang mit Gruppendynamiken in Beratung, Coaching &amp; Führung</li> </ul>
Modul 13	<b>Führung von Gruppen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Funktionen von Führung</li> <li>• Führung, Autorität und Macht</li> <li>• Auswirkungen von Führungsdefiziten</li> </ul>
Modul 14	<b>Gruppen- und Organisationskultur</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gruppenkultur in der Transaktionsanalyse</li> <li>• Verschiedene Modelle zur Beschreibung &amp; Analyse von Kultur</li> <li>• Prozesse zur Kulturveränderung in Gruppen und Organisationen</li> </ul>
Modul 15	<b>Veränderungs-, Transformations- und Abschiedsprozesse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung von Gruppen und Teams</li> <li>• Veränderungs- und Transformationsprozesse zur Teamentwicklung</li> <li>• Umgang mit Abschied und Trauer in Gruppen und Teams</li> <li>• Reflexion des 3. Ausbildungsjahres</li> </ul>
Abschlusskolloquium	<b>Abschlusspräsentationen und Zertifikatsvergabe</b>

### Kursleitung



#### Sabrina Hupperich

Lehrende und supervidierende Transaktionsanalytikerin unter Supervision im Feld Organisation (TSTA-O), Coach (EASC), Betriebswirtin (Dipl. WVA), Psychologin (M.Sc.). Langjährige Erfahrung als Organisationsentwicklerin, Beraterin und Trainerin in der Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.

## Organisation

Ort	Düsseldorf	
Zeiten	jeweils 9:00 – 17:00 Uhr	
Teilnehmeranzahl	maximal 12 Teilnehmende pro Gruppe	
Arbeitsformen	Anwendungsorientiertes Arbeiten, Theorieimpulse, Praxisbeispiele, Gruppen- und Einzelarbeiten, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Supervisionen und Intervisionen, Übungen und Diskussionen	
Preise	3. Weiterbildungsjahr:  Abschlusskolloquium (eintägig):	Firmentarif: 4.450,- Euro (exkl. MwSt.) Privattarif: 3.650,- Euro (inkl. MwSt)  Firmentarif: 445,- Euro (exkl. MwSt.) Privattarif: 365,- Euro (inkl. MwSt)
Anmeldung	über die Website: <a href="http://www.aude-consulting.de/termine">www.aude-consulting.de/termine</a>	

## Konditionen

Das Programm wird mit maximal zwölf Personen pro Gruppe durchgeführt, damit eine individuelle und gemeinschaftsfördernde Lern- und Entwicklungsatmosphäre gewährleistet werden kann. Bei einer Personenzahl unter sechs behalten wir uns das Recht vor, die Weiterbildung bis spätestens zwei Wochen vor Kursbeginn abzusagen.

Die Rechnungsstellung erfolgt vor Beginn des Kurses. Eine Ratenzahlung ist nach Vereinbarung möglich. Kann ein Modul nicht besucht werden, sind die Gebühren trotzdem fällig. Selbstverständlich wird versucht, ein kostenloses Nachholen in einem anderen Kurs zu ermöglichen. Eine Stornierung der Anmeldung ist bis vier Wochen vor Kursbeginn kostenfrei. Danach werden 25% der Teilnahmegebühren fällig.

## Voraussetzungen zur Teilnahme

Voraussetzungen für das 3. Jahr der Weiterbildung ist die vorangegangene Teilnahme an den Jahren 1 und 2 oder an einer vergleichbaren Weiterbildung sowie die Teilnahme an einem TA 101-Einführungskurs.