

Weiterbildung in organisationaler Transaktionsanalyse

Jahr 1: Ich mit mir – Persönlichkeitsentwicklung (2026)

Persönliche und professionelle Kompetenzen entwickeln – Beratungs- und Coachingfähigkeiten erweitern – wirksam Menschen führen.

Über das Programm

Dieses Programm richtet sich an Führungspersonen, Beratende und Fachexpert*innen, die mit unterschiedlichen Menschen arbeiten und ihre persönlichen und professionellen Kompetenzen entwickeln wollen: Mitarbeitende aus Profit- und Non-Profit-Organisationen, Führungs- und Personalverantwortliche, Projektleitende, Lehrende & Ausbildende sowie Coaches & Mentoren, die ihre Beratungs- und Coachingfähigkeiten erweitern wollen. Die Weiterbildung bietet Raum für persönlich-professionelle Entwicklung und adressiert mit einem organisationalen Fokus Fragestellungen und Phänomene aus der Praxis von Profit- und Non-Profit-Organisationen.

Das erste Jahr der Weiterbildung „Ich mit mir – Persönlichkeitsentwicklung“ ist Teil der dreijährigen Weiterbildung in organisationaler Transaktionsanalyse. Die Weiterbildung ist jahresweise buchbar und die Schwerpunkte sind:

- Jahr 1: Ich mit mir – Persönlichkeitsentwicklung
- Jahr 2: Ich mit anderen – Beziehungskompetenz in Beratung, Coaching und Führung
- Jahr 3: Ich und Wir – Entwicklung von Teams und Organisationen

Termine 2026

Das Jahr 1 besteht aus 5 zweitägigen Modulen (Module 1 – 5). Die Termine sind:

Modul 1: 06. – 07. Februar 2026
Modul 2: 17. – 18. April 2026
Modul 3: 03. – 04. Juli 2026
Modul 4: 11. – 12. September 2026
Modul 5: 27. – 28. November 2026

Über das Jahr 1 „Ich mit mir – Persönlichkeitsentwicklung“

Im ersten Jahr der Weiterbildung liegt der Schwerpunkt auf den Grundlagen professioneller Kompetenz und Entwicklung der Persönlichkeit. Den Mittelpunkt bilden dabei der Mensch in der Organisation und seine Rollen, die er einnimmt. Die Modulinhalte sind:

	TA und Persönlichkeitsentwicklung
Modul 1	TA und Persönlichkeitsentwicklung <ul style="list-style-type: none"> • Anknüpfung an TA 101: Überblick über die TA • Modelle der Persönlichkeitsentwicklung • Ethik der TA
Modul 2	Verträge, Mandate und Rollen <ul style="list-style-type: none"> • Wirksame Vereinbarungen als Voraussetzung für gute Zusammenarbeit • Arten und Voraussetzungen von Verträgen in der TA • Reflexion der eigenen Rollen und professionellen Mandatierungen
Modul 3	Haltung, Einstellung und Gefühle <ul style="list-style-type: none"> • Haltung und Einstellung – der OK-Corral • Gefühle und Ersatzgefühle • Die Entstehung des unbewussten Lebensplans: das Skript in der TA
Modul 4	Persönlichkeit und Kommunikation in (Arbeits-)Beziehungen <ul style="list-style-type: none"> • Prägung unseres Verhaltens durch die Persönlichkeit • Bewusste und unbewusste Kommunikationsmuster • Kommunikation und Beziehungsgestaltung im professionellen Kontext
Modul 5	Motivationen von Menschen und Organisationen <ul style="list-style-type: none"> • Bedürfnis- und Motivationsmodelle der TA • Ausprägung von Motivationen und Antreibern im Arbeitsalltag • Reflexion des 1. Ausbildungsjahres

Kursleitung



Sabrina Hupperich

Lehrende und supervidierende Transaktionsanalytikerin unter Supervision im Feld Organisation (TSTA-O), Coach (EASC), Betriebswirtin (Dipl. VWA), Psychologin (M.Sc.). Langjährige Erfahrung als Organisationsentwicklerin, Beraterin und Trainerin in der Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.

Organisation

Ort	Schwerinstraße 26, 40477 Düsseldorf (Eingang im Hinterhof)
Zeiten	jeweils 9:00 – 17:00 Uhr
Teilnehmeranzahl	maximal 12 Teilnehmende pro Gruppe
Arbeitsformen	Anwendungsorientiertes Arbeiten, Theorieimpulse, Praxisbeispiele, Gruppen- und Einzelarbeiten, Fallarbeiten, Selbsterfahrung, Supervisionen und Intervisionen, Übungen und Diskussionen
Preise	Firmentarif: 4.450,- Euro (exkl. MwSt.) Privattarif: 3.650,- Euro (inkl. MwSt.)
Anmeldung	über die Website: www.aude-consulting.de/termine

Konditionen

Das Programm wird mit maximal zwölf Personen pro Gruppe durchgeführt, damit eine individuelle und gemeinschaftsfördernde Lern- und Entwicklungsatmosphäre gewährleistet werden kann. Bei einer Personenzahl unter sechs behalten wir uns das Recht vor, die Weiterbildung bis spätestens zwei Wochen vor Kursbeginn abzusagen.

Die Rechnungsstellung erfolgt vor Beginn des Kurses. Eine Ratenzahlung ist nach Vereinbarung möglich. Kann ein Modul nicht besucht werden, sind die Gebühren trotzdem fällig. Selbstverständlich wird versucht, ein kostenloses Nachholen in einem anderen Kurs zu ermöglichen. Eine Stornierung der Anmeldung ist bis vier Wochen vor Kursbeginn kostenfrei. Danach werden 25% der Teilnahmegebühren fällig.

Voraussetzungen zur Teilnahme

Vor Beginn des Kurses findet ein persönliches Gespräch statt, in dem die individuellen Voraussetzungen und die persönlichen Ziele gemeinsam besprochen und mit den Inhalten der Weiterbildung abgestimmt werden. Das Gespräch kann vor oder nach der Anmeldung stattfinden und ist kostenfrei, unabhängig von einer Anmeldung.

Die Teilnahme an einem TA 101-Einführungskurs vor Beginn des Programms ist Voraussetzung. Nach Absprache kann der Einführungskurs im Laufe des ersten Weiterbildungsjahres absolviert werden.